

Утверждаю

Директор КГБПОУ «Алтайский  
агротехнический техникум»

  
Ковалева М.А.

«24» \_\_\_\_\_ 2020 г.



Дорожная карта (план мероприятий)  
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников КГБПОУ «Алтайский агротехнический техникум»

№ п/п	Наименование этапа	Содержание деятельности и план мероприятий	Сроки	Ответственный
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	<p>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации».</li> <li>- приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью.</li> <li>- подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых.</li> </ul>	<p>декабрь 2020 г.</p> <p>январь 2021 г. сентябрь 2022 г. сентябрь 2023 г.</p> <p>январь 2021 г.</p>	<p>Зам. директора по учебно-производственной работе Ермолов Е.В.</p> <p>Зам. директора по учебной работе Кошкарлова Г.И.</p> <p>Зам. директора по учебно-производственной работе Ермолов Е.В.</p>

2	Формирование банка наставляемых	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных	январь 2021 г. сентябрь 2022 г. сентябрь 2023 г.	Специалист по кадрам Шонхорова Н.А.
3	Формирование банка наставников	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных	январь 2021 г. сентябрь 2022 г. сентябрь 2023 г.	Специалист по кадрам Шонхорова Н.А.
4	Отбор и обучение	Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. Обучение наставников для работы с наставляемыми: подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.	январь 2021 г. - март 2023 г	Зам. директора по воспитательной работе Мороз И.В.
5	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Формирование наставнических пар/групп. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника-наставников.	январь 2021 г. сентябрь 2022 г. сентябрь 2023 г.	Зав. производственной практикой Буракова Л.М.

6	Завершение персонализированных программ наставничества	Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование). Проведение школьной конференции или семинара. Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества	Май 2022 г. Июнь 2023 г.	Зав. производственной практикой Буракова Л.М.
---	--	---	-----------------------------	---