

СОГЛАСОВАНО
приказом Министерства
образования и науки
Алтайского края
от «20» ноября 2018 г. № 1632

Утверждаю
Директор КГБПОУ
«Алтайский агротехнический
техникум» 
М.А. Ковалева
от «14» ноября 2018г. №153



ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ

краевого государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения «Алтайский агротехнический техникум»
в целях устранения дефицита рабочих кадров в Алтайском крае
на 2019-2022 годы

СОГЛАСОВАНА
Педагогическим советом
протокол № 2
от «12» ноября 2018г.

Троицкое
2018

1. Паспорт Программы модернизации

Наименование программы	Программа модернизации краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Алтайский агротехнический техникум» в целях устранения дефицита рабочих кадров в Алтайском крае на 2019-2022 годы
Ответственный исполнитель программы	Директор техникума
Соисполнители	Министерство просвещения РФ, Министерство образования и науки Алтайского края, Администрации Косихинского и Троицкого районов Алтайского края, Совет работодателей, Попечительский совет, Центры занятости, общественные организации
Участники программы	Администрация техникума, педагогический коллектив, обучающиеся, родители (законные представители), работодатели, субъекты социального партнерства
Цель Программы	Подготовка квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена в соответствии с потребностями региональной экономики в сферах сельского хозяйства и наземного транспорта, достигнув к 2020 году показателя повышения трудоустройства по профессии/ специальности до 75 %
Задачи Программы	Задача 1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов, рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями в сферах сельское хозяйство и наземного транспорта; Задача 2. Формирование кадрового потенциала техникума для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации, в том числе с использованием методики WSR; Задача 3. Создание современных условий для реализации основных образовательных программ, программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных программ
Целевые индикаторы и показатели Программы	Численность выпускников, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс до 50 человек в год; Количество аккредитованных центров проведения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс, ед – 1 Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности, % – до 75
Этапы и сроки	Аналитический – 15.10.2018-28.02.2019 г.

реализации Программы	Основной – 01.03.2019-30.09.2020г. Итоговый – 01.10.2022-01.12.2022 г.
Объемы бюджетных ассигнований Программы	Общий объем составляет – 18560 тыс. руб., из них средства краевого бюджета – 2500 тыс. руб.; средства организаций, предприятий, граждан, гранты – 14060 тыс. руб.; внебюджетные средства, полученные от доходов дополнительных платных услуг – 2000 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации Программы	Разработана программа, реализованная с использованием сетевой формы по профессии «Повар, кондитер», «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей»; Получение лицензии с адресами мест осуществления образовательной деятельности по сетевым программам; Оснащена площадка проведения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин»; Получен акт готовности центра демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин»; Трудоустройство выпускников, обученных по договорам дуального обучения 80%; Организована работа 2 производственных участков на базах работодателей: - машины и оборудование для животноводства - машины для ресурсосберегающего сельскохозяйственного производства Создана имитационная учебная фирма «Автомастерская по ремонту автомобилей и сельскохозяйственной техники»
Система управления реализацией Программы, включая оценку рисков, препятствующих реализации, меры по их преодолению	Управление программой осуществляет директор, выполнение мероприятий программы и решения рассматриваются на педагогическом совете. Оценка рисков: недостаточное финансирование (получение грантов) Меры: развитие внебюджетной деятельности
Система мониторинга, контроля и оценки достижения результатов реализации Программы	Организация контроля: Внешний контроль осуществляет Министерство образования и науки Алтайского края, внутренний контроль – Администрация техникума Мониторинг реализации Программы проводится ежегодно в рамках подготовки отчета по самообследованию на 01.04. Промежуточный мониторинг выполнения мероприятий программы осуществляется два раза в год на 20.06 и 20.12

1. Актуальность. Обоснование необходимости актуализации программы модернизации

Программа модернизации КГБПОУ «Алтайский агротехнический техникум» разработана во исполнение приоритетного проекта «Рабочие кадры для передовых технологий» (утвержденная протоколом президиума Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 25.10.2016г. № 9), на основании Программы модернизации профессиональных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в Алтайском крае на 2018-2020 годы.

В соответствии с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года необходимым условием для формирования инновационной экономики является модернизация системы образования как одного из факторов динамичного экономического роста и социального развития общества, источника благополучия граждан и безопасности стран. Одновременно возможность получения качественного образования продолжает оставаться одной из наиболее важных жизненных ценностей граждан, основой социальной справедливости и политической стабильности в современном российском обществе.

В соответствии с положениями Стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года реализована разработка федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС) по 50 наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям, а также развитие сети межрегиональных центров компетенций. В связи с внедрением новых образовательных стандартов и изменением порядка проведения государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена в образовательной организации возникла необходимость оснащения новым учебным оборудованием, дооснащения материально-технической базы техникума, создание и аккредитация центра проведения демонстрационного экзамена.

На уровне Алтайского края с учетом оценки текущих и перспективных кадровых потребностей сформирован список ТОП-Регион по наиболее востребованным, перспективным специальностям и профессиям в регионе для формирования заданий по подготовке кадров.

С 2017 года в техникуме ведется подготовка по ФГОС СПО по ТОП-50 профессии 43.01.09 «Повар-кондитер». В 2018 году получены лицензии по профессии 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей» и специальности 35.02.16 «Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники» и оборудования». С 01.09.2019 начнется подготовка по профессии 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей», но уровень материально-технической базы техникума не соответствует требованиям проведения демонстрационного экзамена специальности «Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники».

Образовательные технологии согласно ФГОС СПО по ТОП-50 профессий, специальностей должны быть нацелены на организацию практико-ориентированного (дуального) обучения, на активное вовлечение работодателей в обновление материально-технической базы образовательных организаций, на разработку и реализацию образовательных программ. Сетевое взаимодействие с работодателями стало необходимым условием для реализации образовательных программ. Существующий опыт учебного заведения, применение дуального обучения и сетевого взаимодействия, в свете современных направлений развития СПО требует дальнейшего совершенствования и развития.

Решение задач качественной подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена невозможно без обеспечения соответствия педагогических кадров современным требованиям. Педагогическому коллективу техникума в 2018-2019 учебном году предстоит продолжить работу по актуализации программ ПССЗ и КРС с учетом новых требований ФГОС, стандартов WSR, работодателей. Доля работников своевременно прошедших повышение квалификации составляет 100%, 33% педагогических работников повысили квалификацию по реализации образовательных программ по наиболее востребованным новым и перспективным профессиям и специальностям. Один педагогический работник прошел обучение на курсах подготовки экспертов демонстрационного экзамена и экспертов регионального чемпионата WSR. В связи с имеющейся сменой педагогического состава выявлен недостаточный уровень компетенций педагогических работников необходимый для модернизации подготовки кадров в техникуме по ТОП-50. Возникла необходимость обучения преподавателей и мастеров производственного обучения методики проведения демонстрационного экзамена, повышения квалификации и стажировки, а также аттестации и получение сертификата эксперта демонстрационного экзамена, эксперта регионального чемпионата WorldSkills Russia.

Широкое распространение практики проведения чемпионатов по рабочим профессиям, в соответствии со стандартами WorldSkills Russia, ставят перед образовательным учреждением задачи повышения качества подготовки выпускников в соответствии со стандартами WorldSkills Russia, создание центра проведения демонстрационного экзамена.

С 2017 года КГБПОУ «Алтайский агротехнический техникум» активно принимает участие в движении WSR на уровне региона по компетенциям: кирпичная кладка, поварское дело, эксплуатация сельскохозяйственных машин, ремонт и обслуживание легковых автомобилей.

Для успешного решения в Алтайском крае проблемы нехватки кадров с должными знаниями и навыками, особенно технического и технологического профиля, необходима модернизация профессиональной образовательной организации которая обеспечит качественное изменение образовательной среды, совершенствование содержания и технологий образования, развитие кадрового потенциала.

В связи с выявленными проблемами разработана в КГБПОУ «Алтайский агротехнический техникум» программа модернизации, направлена на решение следующих задач:

Задача 1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов, рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

Задача 2. программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных программ. Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам WSR

Задача 3. Создание современных условий для реализации основных образовательных программ,

2. Целевые индикаторы

№п/п	Показатель	Тип показателя	2019	2020	2021	2022
1.	Численность выпускников ПОО, реализующих программы СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс, чел. в год	основной	0	0	35	50
2.	Количество созданных и аккредитованных центров проведения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс, ед.	аналитический	0	0	0	1
3.	Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности, %	аналитический	60	65	70	75

№ п/п	Наименование мероприятия	Тип (завершение) этап/контроль ая точка результата/контроль ая точка по-	Срок исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты, вид документа	Финансирование мероприятий из средств краевого бюджета, тыс. руб.				
						Всего	2019	2020	2021	2022
Задача 1 Совершенствование инфраструктуры подготовки квалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями										
1.	Создание, оснащение и аккредитация центра проведения демонстрационного экзамена по специальности «Эксплуатация с\х машин» из перечня ТОП-50 с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу.	КТР 01.10.2022	01.10.2022	Заместитель директора по учебно-производственной работе	Создан и оснащен территориальный центр проведения демонстрационного экзамена по специальности «Эксплуатация с\х машин». Получен акт готовности центра демонстрационного экзамена.	13760	1220	2750	9500	300
2.	Участие в отборочных чемпионатах «Молодые профессионалы»	КТП 01.12.2019 01.12.2020 01.12.2021 01.12.2022	ноябрь - декабрь 2022 г., далее ежегодно	Заместитель директора по учебно-производственной работе	Количество участников в региональном чемпионате увеличилось до 4 %	200	50	50	50	50

3.	Участие в конкурсе по распределению контрольных цифр приёма по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50	КТП ежегодно	ежегодно	Заместитель директора по учебно-производственной работе, заместитель директора по учебной работе	Реализация образовательных программ из перечня ТОП-50 по специальности «Эксплуатация сельскохозяйственных машин», по профессиям «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей», «Повар, кондитер»	-	-	-	-	-
4.	Создание имитационной (учебной) фирмы по специальности «Эксплуатация сельскохозяйственных машин»	КТР	01.10.2021	Заместитель директора по учебно-производственной работе, заместитель директора по учебной работе	Количество студентов прошедших производственную практику в фирме до 25%	2000	500	500	500	500
5.	Участие в грантовой государственной поддержке в форме субсидий, предоставляемых на развитие образовательной инфраструктуры подготовки кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50	КТП ежегодно	май 2019 г., далее ежегодно	Заместитель директора по учебно-производственной работе, заместитель директора по учебной работе	Получение грантовой поддержки в форме субсидий для обновленной материально-технической базы учреждения	-	-	-	-	-

Задача 2 Формирование кадрового потенциала образовательных учреждений для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс

6.	Разработка плана мероприятий (дорожная карта) развития кадрового потенциала техникума	КТП	01.12.2019 01.12.2020 01.12.2021 01.12.2022	Ноябрь 2019 г.	Зам. директора по УР, зам. директора по УПР	Реализован план мероприятий развития кадрового потенциала техникума	-	-	-	-
----	---	-----	--	----------------	--	---	---	---	---	---

7.	Организация повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами WSR	КТП 01.12.2019 01.12.2020 01.12.2021 01.12.2022	Ежегодно	Зам. директора по УР, методист	Повысили квалификацию 100% педагогических работников по программам СПО из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами WorldSkills	-	-	-	-	-
8.	Организация обучения управленческих кадров, мастеров производственного обучения преподавателей техникума на стажировочных площадках системы профессионального образования по применению стандартов WorldSkills в учебном процессе и технологии подготовки и проведения демонстрационного экзамена	КТП 01.12.2019 01.12.2020 01.12.2021 01.12.2022	2019 г. ежегодно	Зам. директора по УПР, методист, преподаватель ЦМК	Повысился уровень профессиональных компетенций педагогических работников в соответствии с методикой проведения демонстрационного экзамена WorldSkills	-	-	-	-	-
9.	Организация подготовки экспертов региональных чемпионатов WorldSkills	КТП 01.12.2019	2019-2020 гг	Зам.директора по УПР, зав. производственной практикой	Подготовлены эксперты к региональному чемпионату	200	50	50	50	50
10.	Организация подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам WorldSkills в том числе из числа работодателей	КТП 01.12.2020	2020 г	Зам.директора по УР, зам.директора по УПР	Подготовлены эксперты к демонстрационному экзамену в составе ГИА по стандартам WorldSkills в том числе из числа работодателей	200	50	50	50	50

11.	Проведение конкурсов профессионального мастерства для преподавателей и мастеров производственного обучения по стандартам WorldSkills	КТП ежегод-	2019-2020 г	Зав. производственной практикой, зам. директора по УВР, председатели ЦМК	Рост профессиональных компетенций преподавателей и мастеров п/о	100	25	25	25	25
12	Формирование системы мониторинга и аттестации мастеров производственного обучения с использованием механизма демонстрационного экзамена	КТП ежегодно	2019 г	Зам. директора по УПР, зав. производственной практикой	Сформирована независимая оценка мастеров производственного обучения с использованием механизма демонстрационного экзамена. Участие в конкурсе «Мастер года»	100	25	25	25	25
13.	Изучение и применение эффективных практик движения WSR, внедрение наставничества	КТП ежегодно	Ежегодно	Зам. директора по УПР, зам. директора по УР, методист	Разработка инновационных проектов и участие в методическом семинаре по реализации приоритетного проекта «Рабочие кадры для переродовых технологий». Количество договоров о дуальном обучении составляет 35%	-	-	-	-	-
Задача 3 Создание условий для реализации образовательных программ среднего профессионального образования и дополнительных профессиональных программ										
14.	Разработка новых образовательных программ, реализуемых в сетевой форме с использованием ресурсов нескольких организаций по профессиям «Повар, кондитер», «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей»	КТП ежегодно	ежегодно	Краевые УМО, заместитель директора по учебно-производственной работе	Реализация новых образовательных программ, соответствующих ФГОС СПО и работающих с учетом перспективной потребности экономики региона, позволяет достигать запланированных показателей программы	-	-	-	-	-

15.	Внедрение в образовательный процесс современного учебного оборудования и современных образовательных технологий, в том числе открытых онлайн-курсов, активных методов обучения	КТП ежегодно	ежегодно	Заместитель директора по учебно-производственной работе, заместитель директора по учебной работе	Используется современное оборудование и передовые образовательные технологии при реализации программ по ФГОС СПО из списка ТОП-50 и ТОП-Регион	-	-	-	-	-
16.	Реализация моделей практико-ориентированного (дуального) обучения в сферах сельского хозяйство и наземный транспорт, их распространение в других отраслях	КТП ежегодно	ежегодно	Заместитель директора по учебно-производственной работе	Количество студентов, участвующих в дуальном обучении к 2022 году увеличится до 500 человек	-	-	-	-	-
17.	Обновление материально-технической базы образовательных организаций, в том числе совместно с работодателями	КТР	01.10.2022	Заместитель директора по учебно-производственной работе, заместитель директора по учебной работе	Согласно поэтапному графику обновлена материально-техническая база образовательной организации по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50	2000	500	500	500	500

18.	Разработка учебного программного обеспечения для реализации образовательных программ в форме электронного обучения и дистанционных технологий	КТП ежегодно	Координационный совет УМО, Заместитель директора по учебно-производственной работе, заместитель директора по учебной работе	К 2020 году 30 % учебных материалов переведено в электронный образовательный ресурс	-	-	-	-	-
-----	---	--------------	---	---	---	---	---	---	---

3. Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	2019 (план)	2020 (план)	2021 (план)	2022 (план)
1.	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам среднего профессионального образования, СПО)	чел.	645	670	695	720
2.	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 (44 ФГОС)	чел.	145	230	335	335
3.	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО в соответствующем году	чел.	250	275	300	325
4.	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в соответствующем году	чел.	50	75	100	125
5.	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в соответствующем году	чел.	160	139	140	140
6.	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в соответствующем году	чел.	-	-	24	48
7.	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный	чел.	-	-	17	34

	экзамен, всего					
7.1	В том числе: численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА	чел.	-	-	17	34
7.2	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в других формах	чел.	-	-	-	-
8.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) ППО	чел.	42	43	43	43
9.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) ППО, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс	чел.	2	4	4	4
10.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) ППО – экспертов демонстрационного экзамена	чел.	2	4	4	4
11.	Количество созданных центров проведения демонстрационного экзамена	ед.	-	-	1	1
12.	Объем средств, направленный на развитие материально-технической базы профессиональной образовательной организации	тыс. руб.	2410	3950	10700	1500

4. Ключевые риски

№ п/п	Наименование риска	Оценка риска (высокий, средний, низкий)	Мероприятия по предупреждению/ ослаблению риска. Вывод о возможности/невозможности принятия риска
1.	Финансовые	Высокий	Формирование плана хозяйственной деятельности техникума, развитие внебюджетных источников доходов. Возможно принятие риска
2.	Кадровый	Средний	Системная работа по формированию кадрового потенциала образовательного учреждения. Возможно принятие риска
3.	Невыполнение или отсутствии контрольных цифр приема	Низкий	Системная работа по профессиональному информированию абитуриентов. Возможно принятие риска
4.	Низкие показатели сдачи ДЭ	Средний	Разработать план мероприятий по повышению качества подготовки выпускников. Невозможно принятие риска
5.	Снижение уровня трудоустройства выпускников	Средний	Невозможно принятие риска.

Приложение 1

к программе модернизации

КГБПОУ «Алтайский агротехнический техникум»
в целях устранения дефицита рабочих кадров

в Алтайском крае

на 2019-2022 годы

Необходимый перечень оборудования для оснащения площадки демонстрационного экзамена за счет грантовой поддержки

№ п/п	Оборудование	Сумма, тыс. руб	Срок	Примечание
1	Зерноуборочный комбайн Акрос-580	9200	01.12.2021	Финансовые риски
2	Трактор МТЗ-1221	2450	01.12.2020	Финансовые риски
3	Пресс-подборщик рулонный	350	01.12.2019	
4	Стенд по проверки топливной аппаратуры	560	01.12.2019	
итого		12560		